

REGULAMIN KONKURSU ARTYSTYCZNEGO „PRACA WIDZIANA INACZEJ”

§1 Konkurs

1. Organizatorem Ogólnopolskiego Konkursu Artystycznego „Praca widziana inaczej”, zwanego dalej „Konkuresem”, jest Poradnik HR, dostępny pod adresem: <https://poradnikhr.pl/> (dalej: „Organizator”).
2. Wszelkie pytania dotyczące Konkursu należy kierować na adres e-mail: kontakt@poradnikhr.pl.
3. Konkurs rozpoczyna się 15 marca 2026 r.
4. Termin nadsyłania prac upływa 15 kwietnia 2026 r. o godz. 23:59. O zachowaniu terminu decyduje data wpływu pracy na adres e-mail Organizatora.
5. Wyniki Konkursu zostaną przesłane uczestnikom drogą mailową w terminie do 14 dni od dnia zakończenia przyjmowania prac konkursowych, na adres e-mail wskazany w zgłoszeniu.
6. Konkurs ma charakter nieodpłatny.
7. Konkurs nie jest grą losową, loterią, zakładem wzajemnym ani inną formą gry przewidzianą w ustawie z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych.

§2 Uczestnicy Konkursu i warunki udziału

1. Uczestnikiem Konkursu może być każda osoba fizyczna, która w dniu dokonania zgłoszenia udziału w Konkursie jest pełnoletnia, niezależnie od miejsca zamieszkania, wykształcenia, wykonywanego zawodu czy posiadanego doświadczenia artystycznego (dalej: „Uczestnicy”).
2. Każdy Uczestnik może przesłać jedną pracę konkursową.
3. Zgłoszona praca musi być autorskim dziełem Uczestnika, wykonanym samodzielnie i nie może naruszać praw autorskich ani dóbr osobistych osób trzecich.

4. Udział w Konkursie jest równoznaczny z akceptacją Regulaminu.

§3 Temat Konkursu i forma prac

1. Temat Konkursu brzmi: Ogólnopolski Konkurs Artystyczny „Praca widziana inaczej”.
2. Konkurs poświęcony jest współczesnemu światu pracy oraz różnym doświadczeniom, emocjom i perspektywom związanym z życiem zawodowym.
3. Praca konkursowa może przedstawiać temat w sposób realistyczny, symboliczny, abstrakcyjny lub metaforyczny. Uczestnik ma pełną swobodę interpretacji tematu, z zachowaniem jego związku z tematyką Konkursu.
4. Punktem wyjścia do stworzenia pracy są następujące pytania konkursowe:
 - Czy sukces można przedstawić obrazem?
 - Jak będzie wyglądać praca przyszłości?
 - Czy praca może być przestrzenią wolności?
5. Uczestnik może wybrać jedno pytanie, kilka pytań albo potraktować je wyłącznie jako inspirację do stworzenia własnej interpretacji tematu. Praca nie musi stanowić dosłownej odpowiedzi na wybrane pytanie.
6. Praca może zostać wykonana w dowolnej technice artystycznej, w szczególności jako malarstwo, rysunek, grafika, ilustracja, kolaż, fotografia artystyczna lub digital art.
7. Prace należy przysyłać w formie cyfrowej na adres e-mail: kontakt@poradnikhr.pl, wpisując w tytule wiadomości: „Praca widziana inaczej – imię i nazwisko”.
8. Prace wykonane w technikach tradycyjnych należy zeskanować lub sfotografować w jakości umożliwiającej ich prawidłową ocenę, a następnie przesłać w formie cyfrowej.
9. Wymogi techniczne zgłoszenia:
 - format pliku: **JPG, PNG lub PDF**,
 - maksymalny rozmiar pliku: **25 MB**.
10. W wiadomości zgłoszeniowej należy podać:
 - imię i nazwisko Uczestnika,

- adres e-mail,
 - tytuł pracy,
 - informację, które pytanie konkursowe stało się inspiracją dla pracy, lub wskazanie, że praca powstała jako własna interpretacja tematu.
11. Do zgłoszenia należy dołączyć wymagane oświadczenia i zgody, zgodnie z Załącznikami do niniejszego Regulaminu.

§4 Ocena prac i Jury

1. Prace zostaną ocenione przez Jury powołane przez Organizatora.
2. W skład Jury mogą wchodzić przedstawiciele Organizatora oraz osoby posiadające doświadczenie w obszarze sztuki, komunikacji, HR lub innych dziedzinach związanych z tematyką Konkursu.
3. Jury dokona oceny prac w szczególności na podstawie następujących kryteriów:
 - oryginalność,
 - kreatywność,
 - siła przekazu,
 - sposób interpretacji tematu,
 - indywidualność artystyczna,
 - kompozycja,
 - walory estetyczne.
4. Przy ocenie Jury może uwzględnić również sposób wykorzystania wybranego pytania konkursowego jako punktu wyjścia do stworzenia pracy.
5. Jury wybierze laureatów I, II i III miejsca oraz może przyznać wyróżnienia.
6. Decyzje Jury są ostateczne i nie podlegają odwołaniu.
7. Jury zastrzega sobie prawo do nieprzyznania wybranej nagrody, jeżeli zgłoszone prace nie będą spełniały kryteriów Konkursu.

§5 Nagrody

1. W Konkursie przewidziane są następujące nagrody:

- **I miejsce** – 3 indywidualne konsultacje eksperckie 1:1 z zakresu HR + 2 bilety na konferencje HR Challenge 2027.
 - **II miejsce** – 2 indywidualne konsultacje eksperckie 1:1 z zakresu HR.
 - **III miejsce** – 1 indywidualna konsultacja ekspercka 1:1 z zakresu HR.
2. Zakres tematyczny konsultacji może obejmować w szczególności zagadnienia związane z prawem pracy, rekrutacją, zarządzaniem, wynagrodzeniami, rozwojem zawodowym oraz nowoczesnymi rozwiązaniami w obszarze HR, zgodnie z zakresem działalności Organizatora.
 3. Sposób, termin oraz zasady realizacji konsultacji zostaną uzgodnione indywidualnie z laureatem.
 4. Organizator może przyznać dodatkowe wyróżnienia lub nagrody specjalne.
 5. Nagrody nie podlegają wymianie na ekwiwalent pieniężny, chyba że Organizator postanowi inaczej.

§6 Prawa autorskie i licencje

1. Uczestnik oświadcza, że zgłoszona przez niego praca jest wynikiem jego własnej twórczości i nie narusza praw autorskich, praw pokrewnych ani dóbr osobistych osób trzecich.
2. W przypadku wykorzystania w pracy elementów pochodzących od osób trzecich Uczestnik jest zobowiązany posiadać odpowiednie prawa lub zgody umożliwiające ich wykorzystanie w zakresie objętym Regulaminem.
3. Uczestnik ponosi odpowiedzialność za wszelkie roszczenia osób trzecich wynikające z naruszenia ich praw w związku ze zgłoszoną pracą.
4. Z chwilą przesłania pracy Uczestnik udziela Organizatorowi nieodpłatnej, niewyłącznej licencji na korzystanie z pracy w celach związanych z organizacją, dokumentowaniem i promocją Konkursu.
5. Licencja obejmuje w szczególności:
 - publikację pracy na stronie internetowej Organizatora,
 - publikację w mediach społecznościowych Organizatora,
 - publikację w materiałach informacyjnych i promocyjnych dotyczących Konkursu,
 - prezentację pracy w materiałach podsumowujących Konkurs.
6. Licencja zostaje udzielona bez ograniczeń terytorialnych na okres 5 lat od dnia zakończenia Konkursu.

7. Organizator zobowiązuje się do wskazania autora pracy przy jej publikacji, o ile sposób publikacji na to pozwala.
8. Udzielenie licencji nie oznacza przeniesienia autorskich praw majątkowych do pracy na Organizatora.

§7 Ochrona danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych jest Organizator.
2. Dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w celu przeprowadzenia Konkursu, wyłonienia zwycięzców oraz promocji Konkursu, zgodnie z przepisami RODO.
3. Uczestnikom przysługuje prawo dostępu do danych, ich poprawiania, usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania.
4. Podanie danych jest dobrowolne, jednak niezbędne do udziału w Konkursie.

§8 Odpowiedzialność Organizatora

1. Organizator nie odpowiada za prace przesłane po terminie ani w formie niezgodnej z Regulaminem.
2. Organizator nie ponosi odpowiedzialności za problemy techniczne związane z przesyłaniem zgłoszeń.
3. Organizator zastrzega sobie prawo do odwołania Konkursu lub zmiany jego zasad z przyczyn od niego niezależnych.

§9 Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych Regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu cywilnego oraz ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych.

2. Regulamin wchodzi w życie z dniem jego opublikowania na stronie Organizatora.

Załącznik nr 1 do Regulaminu Konkursu

Formularz zgłoszeniowy do Ogólnopolskiego Konkursu Artystycznego „Praca widziana inaczej”.

1. Imię i nazwisko Uczestnika:
2. Data urodzenia:
3. Wiek:
4. Adres e-mail:
5. Numer telefonu:
6. Tytuł pracy:
7. Pytanie konkursowe, które stało się inspiracją dla pracy:

☐ Czy sukces można przedstawić obrazem?

☐ Jak będzie wyglądać praca przyszłości?

☐ Czy praca może być przestrzenią wolności?
8. Krótko opisz, co przedstawia Twoja praca i jak odnosi się do wybranego pytania:

.....

.....

.....
9. Oświadczenie Uczestnika:

Oświadczam, że zgłoszona praca jest wynikiem mojej własnej twórczości i nie narusza praw osób trzecich. Zapoznałem/am się z Regulaminem Konkursu i akceptuję jego postanowienia. Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie i na zasadach określonych w Regulaminie.

.....
(czytelny podpis Uczestnika)

Załącznik nr 2 do Regulaminu Konkursu

Klauzula informacyjna w zakresie przetwarzania danych osobowych

1. Administratorem danych osobowych Uczestników Ogólnopolskiego Konkursu Artystycznego „Praca widziana inaczej” jest Poradnik HR dostępny pod adresem: <https://poradnikhr.pl/>
2. Kontakt w sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych możliwy jest pod adresem e-mail: kontakt@poradnikhr.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celu:
 1. przeprowadzenia i obsługi Konkursu,
 2. wyłonienia laureatów, przyznania i przekazania nagród.
4. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda Uczestnika (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
5. Podanie danych jest dobrowolne, lecz niezbędne do wzięcia udziału w Konkursie.
6. Dane osobowe nie będą przekazywane podmiotom trzecim, z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa lub związanych z realizacją Konkursu.
7. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.

8. Dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania Konkursu oraz przez czas niezbędny do udokumentowania jego przebiegu i rozliczenia nagród.
9. Uczestnik ma prawo dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie – bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem.
10. Uczestnik ma prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), jeśli uzna, że przetwarzanie danych narusza przepisy prawa.
11. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.